

2023年9月27日

各 位

大学行政管理学会 北海道地区研究会世話人  
三川 清輝（北海道医療大学）  
鈴木 峰子（北星学園大学）  
遠藤 祐人（札幌市立大学）

### 「第34回中堅・若手職員勉強会」の開催について（ご案内）

謹 啓 皆さまにおかれましては、ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。

さて、標記勉強会を下記のとおり開催いたしますので、ご案内申し上げます。

今年度2回目は「中堅・若手職員座談会 vol.4 ～ホンネで語る大学職員の今とこれから～」をテーマとしました。この数年、各種研修会はオンライン開催が主となっておりますので、前回に引き続き、横のつながりを作ることを目的とし、中堅・若手職員の素朴な疑問や悩みについてごつくばらんに共有する機会にしたいと考えております。また、日々の業務や大学職員のあり方、大学を取り巻く諸状況等にどのように対応していけばよいのかなどについて、所属大学や担当業務の垣根を越えて率直に語りあうことで、自大学や自分の業務を客観視し、新たな視点を獲得して、新たな行動へつなげることもねらいとしています。

道内大学職員の情報交換の場としてもご活用いただけるよう、所属部署や経験年数にかかわらず参加しやすいテーマを揃えております。非会員や新規の方はもちろん、今年度入職されたばかりの方も歓迎いたしますので、ぜひお近くの中堅・若手職員の皆さまにお知らせいただけますよう、お願い申し上げます。 謹 白

#### 記

1. テーマ： 中堅・若手職員座談会 vol.4 ～ホンネで語る大学職員の今とこれから～
2. 日 時： 2023年10月21日（土） 14時00分～16時30分（受付開始：13時30分）
3. 場 所： 北星学園大学 （札幌市厚別区大谷地西2丁目3-1 TEL:011-891-2731）
4. 内 容： 別紙をご参照ください。
5. 参加費： 勉強会 無料  
情報交換会（懇親会） 4,000円
6. 情報交換会： 札幌市中心部（大通周辺）にて開催  
\*詳細は、参加される方にあらためてご案内いたします。
7. 申込締切： 2023年10月16日（月）17:00
8. 申込方法： 以下のURLから申込フォームにアクセスし、お申込みください。  
**第34回中堅・若手職員勉強会 申込フォーム <https://x.gd/ChgYV>**
9. 問合せ先： 大学行政管理学会 北海道地区研究会（北星学園大学：鈴木）  
e-mail: [suzuki.mineko@juam.jp](mailto:suzuki.mineko@juam.jp)



以上

## 【プログラム】

13:30～	受付開始
14:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>・開会挨拶 三川 清輝 (大学行政管理学会北海道地区常務理事)</li> <li>・イントロダクション 「10年後の大学職員を描く -10年前とのギャップから- (仮)」 コーディネーター 鈴木 峰子 (北星学園大学)</li> </ul>
14:20～15:10	・座談会①
15:20～16:10	<ul style="list-style-type: none"> <li>・座談会②</li> <li style="padding-left: 20px;">*50分×2回の予定</li> </ul>
16:15～16:30	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全体共有及びクロージング</li> <li>・閉会 *移動後、17:30より情報交換会</li> </ul>

\*プログラム内容は、参加人数によって一部変更となる場合があります。

## 【座談会テーマについて】

- ◆申込時に、以下から関心のあるテーマを**第1～3希望まで**お選びください。
- ◆できるだけ希望に沿ってグループを編成しますが、参加者の属性や人数によっては、希望外のテーマとなる場合もありますのでご了承ください。

### 1. 業務に関すること ①教務関係 ②学生募集関係 ③その他 (特定の業務に限らない)

(例) こんなとき、他大学ではどう対応しているのか教えてほしい  
業務改善の在り方とは?  
残業を減らしつつ、業務の質をあげるためにやっていること  
大学あるある体験 (学生、保証人、教職員、業者) とその対応

### 2. 大学業界に関すること

(例) 大学職員になって驚いたこと  
ウチの大学ってブラック企業?  
大学職員は生涯の仕事? 大学間 or 異業種間の転職について

### 3. 大学職員の資質/能力に関すること

(例) テキる職員は、何が違うの?  
理想の大学職員とは? どんな職員を目指している?  
大学職員には (自分には) どんな知識やスキルが必要?  
あなたの職場では若手を育ててくれますか?  
5年後、10年後のために、まず今やるべきことは? やりたいことは?  
所属先でどんなSDを実施している? こんな研修プログラムがあったら嬉しい!

### 4. 職場の人間関係について

(例) 職員 (後輩/先輩/上司) との関係性を語る  
世代間ギャップを感じる時  
後輩の育て方、上司の操り方

### 5. 上司/管理職について

(例) 上司は自分をどう評価しているの?  
理想の上司ってこんな人、現実の上司はこんな人  
明日からあなたが課長と言われたら、何をする?  
上司は昔、どんなワカモノだったのだろう?  
管理職になりたい⇔なりたくない、そのワケは…