

研究会等名称 (設置地区)	大学改革研究会 (西日本支部)
活動目的	大学改革研究会は「大学職員間の相互支援-支え合いから生まれる次世代の大学運営-」を活動テーマとしています。若手・中堅職員自身が時事のテーマを取り上げて、WS や勉強会を企画運営することで、大学職員同士の繋がり・コミュニティを醸成します。また、若手・中堅職員の JUAM への参画のきっかけの場を提供し、自己研鑽を促します。これにより、大学業界の改革・発展に貢献することを目的としています。
参加資格・条件	20・30 歳代の若手・中堅層職員を主な会員の対象としています。育成に関心のある大学職員も歓迎します。
活動状況 ①開催ペース (毎月1回, 第何曜日など) ②主たる開催場所 ③主な活動経過 ④現在の活動状況 ・研究テーマ等	<p>活動は、主に毎月の定例会および勉強会と、ワークショップ等企画の実施です。</p> <p>【全体定例会】</p> <p>①毎月1回(隔月で「第1水曜 21:00～」もしくは「第1土曜 9:00～」)</p> <p>②Google Meet (オンライン)</p> <p>③以前は毎月第3水曜夜に開催していましたが、省力化や子育て中のメンバーへの配慮から、現在は①のような開催としています。</p> <p>④全体定例会では、主に研究会の運営に関することや、企画実施に関することについて議論しています。</p> <p>【関西支部定例会&勉強会】</p> <p>①毎月1回(第1水曜 20:30～)</p> <p>②Google Meet (オンライン)</p> <p>③2019年11月から、支部定例会終了後にメンバーがテーマを決めて話題提供し、その後テーマについて議論できる勉強会の場を設けており、現在まで続けています。</p> <p>④関西支部定例会では、支部運営に関わるものの他、支部メンバーの活動報告や、勉強会の担当調整等を行っています。勉強会は、研究会メンバーは誰でも参加・登壇可能で、毎回10人前後が参加し、議論しています。</p> <p style="padding-left: 2em;"><話題提供されたテーマ事例></p> <p style="padding-left: 4em;">○令和4年度大学設置基準等の改定+私立大学の定員厳格化緩和について</p> <p style="padding-left: 4em;">○統計学ばかりやるな、論理学やれ</p> <p>【ワークショップ等企画】</p> <p>①3ヶ月に1回程度</p> <p>②研究会/各支部で適宜実施(オンライン or 対面)</p> <p>③研究会/支部で実施したいテーマを選び、企画メンバーを募って企画しています。企画の打ち合わせは主にオンラインで行い、定例会で状況を共有しています。企画当日は、企画メンバーに加えて参加できる研究会メンバーも協力して運営しています。</p> <p>④若手・中堅職員による、若手・中堅職員に向けた企画を主に行っています。定例で、年度初めには新人・若手職員懇親会、定期総会・研究集会では WS、オプション企画を実施しています。毎回、新規入会メンバーを巻き込んだ企画実施を心がけました。</p> <p>【ビジョン&アクションプラン】</p> <p>大学改革研究会では、活動目的に基づいて、3つのビジョン(到達目標)11個のアクションプラン(遂行課題)を設定して活動しました。</p> <p>Vision1: 研究会内・外で積極的にワークショップ・勉強会を企画運営し、大学職員に必要な知識や行動特性の修得と人的ネットワークの形成に寄与できる。</p> <p>Vision2: 若手職員の交流・成長・活躍の場を提供し、JUAMの若手職員の増加に寄与できる。また、中堅職員にも同質の機会提供ができる。</p> <p>Vision3: 業務の質を改善するツール等について研究し、そのナレッジを研究会内外に共有できる。また、効果的なツールの導入と活用方法について JUAM に政策提言ができる。</p> <p>AP(抜粋): 研究会メンバー対象の勉強会・ワークショップの開催/10回 研究会への新規入会者の獲得/4名(うち2名以上が20代職員を目指す) JUAM 定期総会・研究集会での研究発表もしくは事例報告/3件</p>
その他	