

2024 年度 大学行政管理学会 研究会・研究グループ活動 報告書

研究会等名称 (設置地区)	「働き方」研究会			
活動目的	本研究会では、大学職員の「働き方」を研究テーマに定め、その実態を、「共通性」「多様性」の 2 つの観点から調査・分析する。調査・分析結果は、学会内外に広く公開することで、日本の高等教育機関における JUAM のプレゼンスを高める。なお、チームの主要メンバーは若手中心で構成し、中堅層は主にその支援でかかわることで、JUAM 若手会員の研究活動を支援する。			
参加資格・条件	研究活動に興味のある大学職員、特に若手・女性・地方在住者の参加を歓迎するが、その他の方々の参加を拒むものではない。			
活動状況  ①開催ペース (毎月1回, 第何曜日など)  ②主たる開催場所  ③主な活動経過  ④現在の活動状況・研究テーマ等	<p>① ② ③</p> <p>2023 年 7 月から 2024 年 6 月の間の活動状況は以下のとおりである。いずれもオンラインで実施した。</p> <p><b>【公開研究会】</b>  2023 年 8 月 5 日 (土)  先行研究レビュー&amp;ディスカッション  研究の進捗報告&amp;ディスカッション  2024 年 1 月 20 日 (土)  研究会で執筆・投稿した論考についての報告  査読対応についての心構え・方法等  今後、研究会で行いたい分析や共同執筆したいテーマ等</p> <p><b>【メンバー限定研究会】</b>  2023 年 8 月 27 日(日)・2023 年 10 月 15 日(日)・2024 年 2 月 12 日 (祝)  共著論考の執筆に係るミーティング  2024 年 4 月 21 日(日)  共同執筆事例報告の最終判定結果+振り返り 先行研究レビュー  共同執筆論文の構想・分析結果の議論  ロールプレイ研修の構想・ケースの議論</p> <p><b>【その他】</b>  2023 年 8 月中旬～11 月上旬  共著論考に係る分析・考察・執筆作業</p> <p>④</p> <p>本研究会では、「何かを誰かから教えてもらう」のではなく、「何かを一緒に作り上げる」という方針のもとで活動を行っている。具体的には、先行研究のレビューや、メンバーが現在実施中の研究にかかる報告・議論などを行っている。また、2023-24 年度には、希望者を募って試行的に共著論考を執筆した。共著論考は、事例報告として学会誌 28 号への掲載が決定している。</p> <p>2024-25 年度にも、希望者を募って共著論考(論文 1 本と事例報告 1 本)を執筆する予定である。また、年度内に、代表者の科研費による研究成果をふまえた「ロールプレイ研修」を用いた、対面での研究会開催を複数回計画している。併せて、若手研究奨励に無事に採択されたメンバーが出てきた場合には、その支援も行う。</p>			
その他	研究活動に取り組んでいる若手大学職員の様子を身近に感じるだけでも得られるものがあるかと思っておりますので、お気軽に世話人までご連絡ください。ご連絡いただいた方は、当会の Slack にご招待させていただきます。			
代表者	氏名 (よみ)	木村 弘志 (きむら ひろし)	大学 部署	一橋大学 ソーシャル・データサイエンス学部・研究科事務室
連絡先	電話番号	042-580-8000 (代表)	メール アドレス	<a href="mailto:kaiketsuakazukin@gmail.com">kaiketsuakazukin@gmail.com</a>