

2025 年 大学行政管理学会 研究会・研究グループ活動 報告書

研究会等名称	「働き方」研究会			
活動目的	本研究会では、大学職員の「働き方」を研究テーマに定め、その実態を、「共通性」「多様性」の2つの観点から調査・分析する。調査・分析結果は、学会内外に広く公開することで、日本の高等教育機関における JUAM のプレゼンスを高める。なお、チームの主要メンバーは若手中心で構成し、中堅層は主にその支援でかかわることで、JUAM 若手会員の研究活動を支援する。			
参加資格・条件	研究活動に興味のある大学職員、特に若手・女性・地方在住者の参加を歓迎するが、その他の方々の参加を拒むものではない。			
活動状況	<p>①②③ 2024 年 7 月から 2025 年 6 月の間の活動状況は以下のとおりである。</p> <p>①開催ペース (毎月 1 回, 第何曜日など)</p> <p>②主たる開催場所</p> <p>③主な活動経過</p> <p>④現在の活動状況・研究テーマ等</p> <p>【公開研究会】 ■2024 年 7 月 6 日 (土) 「業務行動評価」を経験してみよう (ワークショップ)</p> <p>■2024 年 9 月 1 日 (土) 総会・研究集会のプレ発表・フィードバック</p> <p>■2025 年 2 月 15 日 (土) 報告「人事異動制度を超えて」</p> <p>【メンバー限定研究会】 ■2024 年 10 月 12 日(土)・2025 年 2 月 15 日(土)※公開研究会直前 共著論考の執筆に係るミーティング</p> <p>■2025 年 5 月 10 日(土) 若手研究奨励のプレ報告 共同執筆論文の構想・分析結果の議論 今後の研究会活動について</p> <p>【その他】 ■2024 年 8 月中旬～11 月上旬 共著論考に係る分析・考察・執筆作業</p> <p>本研究会では、「何かを誰かから教えてもらう」のではなく、「何かを一緒に作り上げる」という方針のもとで活動を行っている。具体的には、先行研究のレビューや、メンバーが現在実施中の研究にかかる報告・議論などを行っている。また、2024-25 年度には、昨年度に引き続き、希望者を募って共著論考を執筆し、それらは論文・事例報告として学会誌 29 号への掲載が決定している。</p> <p>2025-26 年度にも、希望者を募って共著論考を執筆する予定である。併せて、若手研究奨励に採択されたメンバーが出てきた場合には、その支援も行う。</p>			
その他	研究活動に取り組んでいる若手大学職員の様子を身近に感じるだけでも得られるものがあるかと思しますので、お気軽に世話人までご連絡ください。ご連絡いただいた方は、当会の Slack にご招待させていただきます。			
代表者	氏名 (よみ)	木村 弘志 (きむら ひろし)	大学 部署	一橋大学 人事課付 専門職員
連絡先	電話番号	042-580-8000 (代表)	メール アドレス	kaiketsuakazukin@gmail.com